

## SA 8000

Eine nachhaltige Unternehmensstrategie beinhaltet auch die soziale Komponente bezüglich faire Arbeitsbedingungen. Die Kontrolle dieses Faktors ist vor allem eine Herausforderung bei ausländischen Lieferanten, da im Ausland häufig andere Standardbedingung herrschen als in der Schweiz.

### Sozialmanagementsystem SA 8000

- Weltweite Gültigkeit
- Basierend auf ILO Konventionen
- In allen Branchen anwendbar



### Forderungen des SA 8000

- Einführung eines Managementsystems
- Nachweis der Rechtskonformität
- Lieferantenüberprüfung
- Externe Kontrolle
- Acht detaillierte Forderungen bezüglich Arbeitsbedingungen:
  - Keine Kinderarbeit
  - Keine Zwangsarbeit
  - Gewerkschaftsfreiheit
  - Keine Diskriminierung
  - Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz
  - Arbeitszeitbegrenzung
  - Angemessener Lohn
  - Keine Belästigung



### Die Neosys AG unterstützt Sie!

- Evaluierung von Vor- und Nachteilen einer SA 8000 Zertifizierung für Ihr Unternehmen
- Beratung und Begleitung beim Aufbau eines SA 8000 Managementsystems (auch in Kombination mit anderen Managementsystemen)
- Unterstützung bei der Erarbeitung Ihres Handbuchs und der Anpassungen Ihrer Prozesse
- Schulung von Einkaufs- und Qualitätsmanagement-Personal und von Lieferanten
- Durchführung von Audits bei Lieferanten
- Analyse der Resultate und Einführung von korrektiven Massnahmen