

Travail des enfants – Certification SA 8000



Neosys AG

Belchenstrasse 3
CH-4600 Olten

+41 32 674 45 11
info@neosys.ch
www.neosys.ch

Vous souhaitez mettre en place un système de
management social valable dans le monde entier et
couvrant tous les secteurs d'activité ?



Travail des enfants – Certification SA 8000

Une stratégie d'entreprise durable comporte également une composante sociale d'équité des conditions de travail. Vérifier ces conditions auprès de fournisseurs étrangers s'avère souvent difficile, car les normes appliquées à l'étranger sont généralement différentes de celles en vigueur en Suisse. Nous vous assistons jusque dans le moindre détail !

Mettre en place un système de management social

Exigences de la certification SA 8000 :

- Mise en place d'un système de management
- Vérification de la conformité légale
- Contrôle des fournisseurs
- Contrôle externe

Exigences relatives aux conditions de travail :

- Pas de travail des enfants
- Pas de travail forcé
- Liberté syndicale
- Non-discrimination
- Santé et sécurité au travail
- Limitation du temps de travail
- Rémunération équitable
- Pas de harcèlement



Neosys AG vous soutient :

- Nous évaluons tous les avantages et inconvénients de la certification SA 8000 pour votre entreprise.
- Nous vous conseillons et vous accompagnons dans la mise en place d'un système de management SA 8000 (également en combinaison avec d'autres systèmes de management).
- Nous vous aidons à élaborer votre charte de responsabilité sociale et à adapter vos processus.
- Nous formons vos responsables des achats et de la gestion de la qualité ainsi que vos fournisseurs.
- Nous réalisons des audits chez vos fournisseurs.
- Nous analysons les résultats et mettons en œuvre des mesures correctives.

Personne de contact

Jürg Liechti

juerg.liechti@neosys.ch

+41 32 674 45 25